

» Hessen SPD für gute Arbeit und Ausbildung

Stand: 15. Juli 2025

Als Hessen SPD kämpfen wir für **gute Arbeitsbedingungen, für Zugang zu Bildung und Ausbildung, für faire Löhne, für Tariftreue, für sichere Jobs und für Mitbestimmung**. Denn: Zugang zu Ausbildung und gute Arbeit ermöglicht ein gutes, **eigenverantwortliches Leben**, fördert Integration und Teilhabe, stiftet Sinn, Identifikation und Zusammenhalt, sichert die wirtschaftliche Stabilität und die Leistungsfähigkeit unseres Landes und verringert soziale Ungleichheiten.

Es gibt noch viel zu tun. Der Zugang zu Ausbildung und Arbeit ist für viele mit Hürden verbunden – Bürokratie, fehlende Kinderbetreuung, mangelhafte Barrierefreiheit oder unflexible Arbeitszeiten. Statt durch Hürden Menschen auszuschließen, müssen wir Chancen eröffnen. Wir müssen Menschen die Chance geben, Fachkräfte zu werden und wir müssen die Fachkräfte, die wir haben, sichern. Dafür ziehen alle Mitglieder der Landesregierung an einem Strang. Gute Arbeit, Wirtschaft und Wissenschaft gehören zusammen. **Wir packen an!**



Kaweh Mansoori
Stv. Ministerpräsident und
Wirtschaftsminister

Heike Hofmann
Arbeits- und Sozialministerin

Timon Gremmels
Wissenschaftsminister

Wir setzen uns ein für die Sicherung von Fachkräften:

- » **Zukunftskonvent Fach- und Arbeitskräfte Hessen**, eine Plattform zur Erarbeitung gemeinsamer Strategien zur Fach- und Arbeitskräftesicherung;
- » **Integrationsbonus** zur Unterstützung integrativer Maßnahmen für kleinere Unternehmen;
- » **Initiative „Zukunftsgerecht und regional“**, ein Landesprogramm zur Entwicklung und Umsetzung regional passender Strategien und Maßnahmen zur Fachkräftesicherung;
- » **Stabsstelle „Fachkräfte für Hessen“** als zentrale ressortübergreifende Koordinationsstelle auf Landesebene, die Impulse setzt, Aktivitäten bündelt und das Thema gemeinsam mit den Regionen, Unternehmen und Institutionen vorantreibt;

- » **Bündnis Ausbildung Hessen** (verlängert bis 2028), ein Zusammenschluss zentraler Akteure zur Stärkung der dualen Ausbildung und zur Förderung des Übergangs von Schule zu Beruf;
- » **Ausbau WelcomeCenter Hessen** – neues Center in Mittelhessen sowie Planung eines weiteren in Nordhessen – und Unterstützung internationaler Fachkräfte bei Ankunft, Integration und Berufseinstieg;
- » **Vereinfachung und Beschleunigung von Verfahren**, z. B. bei der Anerkennung ausländischer Abschlüsse oder beim Zugang zum Arbeitsmarkt;
- » **Wohnortnahe Ausbildungsangebote, bezahlbares studentischen Wohnens** sowie die **Modernisierung und Weiterentwicklung beruflicher Schulen**;
- » **Kostenfreier Meisterbrief in Hessen** – ein klares Zeichen für die Gleichwertigkeit von beruflicher und akademischer Bildung;
- » Mit dem **Startchancen-Programm** investieren wir gezielt dort, wo Schüler*innen besonders große Herausforderungen bewältigen müssen – für **mehr Bildungsgerechtigkeit** und ein eingelöstes **Aufstiegsversprechen**.

Wir schaffen gleiche Chancen für Frauen und Männer im Beruf:

- » **Der Hessische Lohnatlas zeigt:** Die **Lohnlücke** zwischen Männern und Frauen sinkt – liegt aber noch immer bei rund 8 %. Besonders bei Stellen mit Führungsverantwortung bestehen noch immer große Unterschiede in der Bezahlung von Frauen und Männern.
- » Wir setzen deshalb auf
 - **Frühkindliche Bildung und verlässliche Kinderbetreuung** basierend auf den drei Säulen: Bildung, Betreuung und Bauen;
 - **Ganztagsangebote an Grundschulen** ;
 - **Führungsfunktionen in Teilzeit**, um die Vereinbarkeit von Beruf und Kindererziehung zu verbessern und **gezielte Gleichstellungskampagnen** vor allem zur fairen Aufteilung von Sorgearbeit;
 - **Ausbau praxisintegrierter vergüteter Ausbildungsplätze (PivA)**, auch in weiteren Berufsfeldern: Damit begegnet Hessen gezielt dem Fachkräftemangel in der Kinder- und Jugendhilfe und schafft gleichzeitig neue berufliche Chancen.

Wir verbessern die Bedingungen für alle, die unser Gemeinwesen am Laufen halten

- » **Bezahlung für Lehrerinnen und Lehrer** auch in den Sommerferien.

- » **Mehr vergütete Ausbildungsplätze für Erzieherinnen und Erzieher.**
- » **Respekt-Paket für unsere Einsatzkräfte** zur verbesserten Anerkennung der Leistung, zur verbesserten sicherheitsrelevanten Ausstattung und für mehr Sichtbarkeit und Wertschätzung.
- » **Mehr Personal und Zulagen für Polizei und Justiz.**
- » **Gute Arbeitsbedingungen in der Wissenschaft** – durch den vollständig finanzierten Hochschulpakt 2025.
- » Und ja: Die **Liste ist noch lang**, etwa bei der Pflege, den Hebammen, in den Kitas oder der Verwaltung. **Wir hören nicht auf!**

Wir gestalten Arbeit und Wirtschaft zukunftsfähig:

- » **Strukturwandel aktiv begleiten, Unternehmen unterstützen:** Der hessische Arbeitsmarkt befindet sich im Wandel – geprägt von Digitalisierung, Demografie und Dekarbonisierung. Die Landesregierung setzt mit ihrer **Fachkräftestrategie** klare Impulse für eine starke Wirtschaft und moderne Arbeitswelt. Mit dem **HessenFonds** bieten wir handfeste Unterstützung für Unternehmen, die sich im Strukturwandel befinden.
- » **Industrietrialog** mit Unternehmen und Gewerkschaften, um gemeinsam Wachstum, Wertschöpfung, erfolgreiche Unternehmen und gut bezahlte, tarifgebundene Arbeitsplätze in unserem Land zu halten und auszubauen.
- » **Vergabe- und Tariftreuegesetz** für faire Vergaben und gute Löhne.
- » **Bürokratieabbau** – wo immer es sinnvoll ist – damit Innovation und Wachstum nicht ausgebremst werden, sondern entfesselt.

Das findest du gut? Dann erzähle es noch heute weiter!

